



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute **UN(E) ALTERNANT(E) RH (H/F)**

Au Siège social à Bretteville-sur-Odon

Le siège social est chargé de la mise en œuvre permanente, du suivi et du développement de la politique générale de l'association définie par le Conseil d'Administration dans le respect des statuts et du projet associatif.

Il accompagne et soutient les établissements et services gérés par l'Association. Il s'inscrit et contribue aux évolutions de l'environnement politique et institutionnel.

RESPONSABILITÉS :

Sous la responsabilité de la Chargée des Ressources Humaines, vous participerez à la gestion et au développement des Ressources Humaines. Vous vous formerez ainsi aux nombreuses facettes de ce métier.

MISSIONS :

Hygiène, Santé, Sécurité et Conditions de Travail

- Gestion des statistiques trimestrielles
- Elaboration des bilans trimestriels de déclaration d'AT
- Participation à l'élaboration du bilan annuel HSSCT

Formation professionnelle

- Participation à l'élaboration et animation de formations internes
- Suivi de l'élaboration des Plans de Développement de Compétence
- Création des supports de formation (type canva)

Communication RH

- Création de notes d'informations et de FALC (Facile à Lire et à Comprendre)
- Elaboration de procédures RH

Gestion administrative

- Rédaction de contrats de travail et avenants
- Création et suivi des dossiers administratifs des salariés
- Rédaction d'offres d'emplois

Participation aux projets de stratégie RH

- Participation aux différents projets menés par le service RH (GEPP, Marque Employeur...)
- Participation à l'élaboration de nouveaux accords d'entreprises

Veille RH et juridique

- Suivi des actualités RH et juridiques (articles, mensuels de droits, webinaires...)

Relation sociale

- Participation à certaines commissions du CSE

L'AAJB en Bref

- **38** établissements et services
- Plus de **11 500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.






Date de dépôt de l'offre :
27/04/2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

PROFIL :

- Détenir des qualités relationnelles et faire preuve d'écoute active
- Appliquer rigueur et organisation dans le suivi des missions
- Savoir faire preuve de discrétion sur les sujets traités
- Travailler en autonomie et prendre des initiatives
- Faire preuve de curiosité et s'intéresser aux enjeux RH et à la vie de l'association

CONDITIONS :

-  **Type de contrat :** Alternance
-  **Rémunération :** Selon le légal + prime Ségur
-  **Autre :** Permis B
-  **Poste à pourvoir :** Début septembre 2026
-  **Préparation d'un Master 1 RH**

AVANTAGES :

- Congés trimestriels
- Avantages CSE (Chèques vacances, sorties...)
- Prime Ségur

Date limite de dépôt des candidatures : **18/05/2026**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Madame la Directrice des Ressources Humaines : servicerh@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.